

## Pour favoriser la mixité et l'égalité femmes hommes au travail

En 2016, des écarts demeurent entre les hommes et les femmes vis-à-vis de l'emploi et des conditions de travail. En Bourgogne Franche-Comté, des acteurs se mobilisent sur la question et actionnent des leviers, notamment dans le cadre de la convention cadre « Territoire de l'Excellence en matière d'égalité ».

### ((( Un projet partenarial pour les entreprises

Fact, à travers le projet **ideme**, vise à renforcer les partenariats sur le territoire et à entretenir la dynamique initiée.

D'autre part, le projet a pour objectif d'accentuer la prise en compte de l'égalité et de la mixité par et dans les entreprises.

Un groupe Ressource composé d'une vingtaine de personnes d'horizons différents - Opcv, branches professionnelles, centre de ressources, institutionnels, partenaires sociaux - se réunira quatre fois par an, de 2016 à 2018.



le groupe ressource

Il s'agira de partager ses connaissances et ses expériences, produire des outils et organiser des actions en entreprise. Cette lettre trimestrielle est destinée aux partenaires du projet. Vous y trouverez des informations sur les initiatives développées en région, des témoignages d'entreprise, ainsi que des RDV à ne pas manquer.

Stéphanie Lecot - Responsable du projet

### ((( Le programme de travail du groupe Ressource sur 2016, 2017 et 2018

#### ► Produire 5 outils

**1 état des lieux** : Mixité et égalité Femme homme en entreprise ; **1 guide** : Qui fait quoi en région sur la question ; **1 inventaire des outils** à disposition des PME ; **repérage et valorisation** de 10 bonnes pratiques en entreprise ; **1 support d'info-sensibilisation** « Agir pour l'égalité et la mixité FH au travail »

► **Organiser 10 ateliers** en entreprise pour faire découvrir une action en faveur de la mixité et de l'égalité à d'autres PME

► **Accompagner 6 entreprises**, à travers un diagnostic sur les conditions de travail des femmes et des hommes, l'analyse des écarts et leurs effets, la proposition de pistes d'action

► **Organiser et animer un colloque de clôture**



## Zoom sur trois projets en matière d'égalité

L'objectif du projet **ideme**, c'est aussi valoriser les actions régionales conduites par des structures d'horizons différents, pour qu'elles s'enrichissent mutuellement et en fassent profiter les entreprises.

DÉVELOPPER  
LA FORMATION TRANSPORT  
ET LOGISTIQUE



### Projet DAMES

**Objectif** : développer l'accès et la mixité des emplois dans le transport et la logistique

**Porteur** : L'AFT-délégation régionale Franche-Comté qui assure le développement de la formation professionnelle dans le Transport et la Logistique, en lien avec les pouvoirs publics et les professionnels.

**Actions** :

- Elargir le champ des filières et des métiers auprès des jeunes filles et des femmes notamment à travers l'immersion de classes de terminales en entreprise, un jeu-concours pour les élèves 3<sup>e</sup>, etc
- Former les dirigeants pour inscrire l'égalité professionnelle dans leur démarche,
- Promouvoir la mixité à travers une journée conférence-atelier.

**Financement** : Le concours financier du FSE est mobilisé.

Contact : [sophie.hihn@aft-dev.com](mailto:sophie.hihn@aft-dev.com)



### PLATEFORME D'INTERVENTION À DESTINATION DES SYNDICATS

**Objectif** : appuyer les représentants du personnel dans la négociation d'accord d'entreprise « égalité professionnelle et qualité de vie au travail ». 50 appuis prévus en 2016 en Bourgogne-Franche-Comté.

Porteur : FETE, société coopérative d'intérêt collectif localisée à Dijon

**Actions** : Analyse de données, identification des causes des inégalités et des actions correctives à mettre en place.

**Financement** : programme interrégional, avec le concours du FSE, le soutien financier et opérationnel des DIRECCTE de Bourgogne Franche-Comté, Champagne Ardenne et Lorraine ainsi que les Conseils Régionaux Bourgogne Franche-Comté et Champagne-Ardenne.

Contact : [03-80-43-28-34](tel:03-80-43-28-34)/[fete@accordegalite.org](mailto:fete@accordegalite.org)



### Projet SÉMINAIRE SUR L'ÉGALITÉ FEMMES HOMMES EN ENTREPRISE

**Objectif** : sensibiliser les acteurs de l'entreprise sur les inégalités femmes hommes au travail pour réduire les écarts existants.

**Porteur** : EFIGIP, dans le cadre de sa mission de secrétaire permanent du CREFOP (Comité Régional Emploi Formation Orientations Professionnelles)

**Actions** : organisation d'un colloque à l'automne 2016 incluant l'analyse des accords signés sur le territoire, un état des lieux de la situation sur les inégalités en région, la valorisation de pratiques innovantes.

**Financement** : Direction Régionale aux Droits des Femmes à l'Égalité

Contact : [Luce Charbonneau, lcarbonneau@efigip.org](mailto:lucarbonneau@efigip.org)

## Colloque CGT : l'égalité dans la vie comme au travail

Le 10 mars 2016, le collectif régional femmes mixité CGT de Franche-Comté a organisé un colloque. L'occasion de faire le point sur les grandes évolutions sociétales en faveur des femmes, la situation professionnelle des femmes en région, et également de pointer les actions prioritaires encore à mener.



### Les idées et stéréotypes transmis lors de la scolarité

**Catherine Pistolet**, directrice régionale déléguée aux Droits des Femmes et à l'Égalité a insisté sur le rôle conséquent de l'éducation dans le choix de l'orientation professionnelle. Les parents, mais aussi les enseignants-es véhiculent plus ou moins fortement des stéréotypes sur la répartition sexuée des métiers.



### La situation des femmes demeure précaire

En région, plus d'un tiers des salariées avec enfants travaillent à temps partiel contre moins de 4 % des hommes. 12 % des femmes salariées cumulent plusieurs postes. Leur revenu en équivalent temps plein demeure plus faible de 20 % par rapport à celui des hommes et elles occupent souvent des postes moins qualifiés. Seules 50 % des femmes âgées de 65 à 69 ont accès à une pension de retraite complète et 56 % des retraitées sont allocataires du minimum vieillesse. Source : données Secafi, groupe Alpha

### Le travail salarié a joué un rôle fondamental pour l'émancipation des femmes

Comme le souligne **Maryse Dumas**, ancienne secrétaire générale de la CGT « Les femmes ont toujours travaillé mais longtemps de manière officieuse, invisible et subordonnée ».

Le fait d'avoir un contrat de travail et un salaire leur a donné également accès à des droits civiques et à une plus grande autonomie.



### Métiers du E-learning : recherche femmes désespérément

Certains secteurs et métiers attirent en majorité les hommes, témoigne **Michèle Guerrin**, Pdg de Onlineformapro, « Nous avons procédé à de nombreux recrutements et souhaitions embaucher des femmes. Mais sur les métiers de conception informatique, il y a eu très peu de candidates. Ce n'est pas faute d'avoir essayé » déclare t-elle.



### Question à

**Raphaëlle Manière**, responsable du collectif régional femmes mixité de la CGT et vice-présidente de la délégation aux droits des femmes et à l'égalité



Selon vous, quelles actions prioritaires mener pour faire progresser la mixité ?

Deux actions sont prioritaires : en premier lieu, la mixité constitue un véritable levier d'amélioration des conditions de travail mais pose aussi d'autres questions comme l'aménagement des temps de travail, la prévention des risques et de la pénibilité, les critères de développement des parcours.

Ayons conscience que la mixité n'a pas été pensée dans le monde du travail et que les stéréotypes sexistes imprègnent la vie professionnelle. D'où la nécessité d'agir dans un second temps sur la déconstruction des stéréotypes sexistes sur les métiers dès l'école et dans l'emploi.

## L'égalité professionnelle, un sujet à aborder dès le lycée

La semaine nationale de l'égalité professionnelle d'octobre 2015 a permis aux lycées Haut-Saônois E. Belin, Pontarcher, Agricole, et au Collège J. Brel, d'aborder ce sujet avec leurs élèves. À l'initiative de l'inspection académique, ils ont pu profiter d'expositions, d'un théâtre forum et de tables rondes sur l'entrepreneuriat féminin et la mixité dans les métiers.



### Les métiers n'ont pas de sexe mais la culture est prégnante

**Dominique Millot**, puériculteur à l'hôpital de Vesoul pendant plusieurs années, évoque les difficultés pour un jeune homme de choisir un métier exercé majoritairement par des femmes. Il faut défendre son envie auprès de ses collègues, de sa famille. Seul homme dans le service, son intégration s'est très bien passée. En tant qu'homme, il a le sentiment d'avoir évolué plus facilement et plus rapidement que ses collègues féminines. Il est aujourd'hui formateur à l'IRFSS BFC CRF (Institut Régional de Formation Sanitaire et sociale Bourgogne Franche-Comté Croix-Rouge française, site de Vesoul).

### Affirmer ses choix d'orientation pour occuper le poste souhaité

**Coralie Demoulin** est secrétaire dans l'entreprise Demoulin Fedy à Marloz (70) quand elle vise un métier à plus haute responsabilité, à savoir responsable transport. Une évolution qui ne va pas de soi dans ce secteur à prédominance masculine. Elle suit alors une formation dans le cadre d'un contrat pour la mixité des emplois et de l'égalité professionnelle. Si le fait d'être la fille du dirigeant a peut-être facilité cette ascension, elle doit régulièrement, en tant que femme, démontrer ses compétences auprès des clients et des fournisseurs.

### Une femme peut créer son activité même dans un secteur masculin

**Sandrine Quedec**, dirigeante des pompes funèbres de Séquanie a témoigné de son expérience de créateur d'entreprise. Exposée à des comportements misogynes et rencontrant des difficultés à s'intégrer dans ce secteur masculin, elle a décidé de créer sa propre activité. Aujourd'hui elle a su trouver sa voie et sa place. Son entreprise est en plein développement.

### Le théâtre forum « Estimez-vous heureuse » sur l'inégalité des sexes au travail

Créé en 2012 par la compagnie Bisontine Les trois Sœurs, ce spectacle illustre l'importance de la négociation pour les jeunes femmes. Pendant 1 h 30, les comédiens interagissent avec les spectateurs pour expérimenter collectivement des possibilités de dénouement à des histoires inspirées de faits réels comme le recrutement ou une demande d'augmentation. La démarche de théâtre forum sur ce sujet est soutenue par la Délégation Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité. Ce spectacle a également reçu le soutien financier du Polytechnicum de Bourgogne Franche-Comté et du Fonds Social Européen.



### Question à

**Mélanie Geoffroy**,

Déléguée Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité professionnelle Haute-Saône

### L'égalité professionnelle est-elle un sujet pour les lycéens ?

Les lycéens expriment des stéréotypes, notamment sur les écarts de salaires, qui ne les choquent pas forcément. Si le sujet de la création d'entreprise les a interpellés, ils ont plus de mal à se projeter dans des situations de recrutement et plus particulièrement les filles : négocier son salaire, ses conditions de travail et son évolution n'est pas la priorité. Ce qui compte, c'est avoir un emploi. Aborder ces sujets au lycée contribue à une prise de conscience : les jeunes ont un rôle à jouer pour faire évoluer la situation. Continuer à les aider à se projeter dans le monde du travail me semble donc primordial.

## Mixité en production dans l'entreprise JTD

Dans l'entreprise de décolletage JTD, les femmes, comme les hommes, travaillent en production. Retour sur le parcours de cinq femmes, qui ont trouvé leur place dans des équipes d'hommes.

### Cinq salariées évoluent sur des postes numériques

La PMI Jurassienne JTD située à Perrigny emploie 27 salariés. Spécialisée dans le décolletage, c'est-à-dire l'usinage d'un métal par enlèvement de matière sur des tours, elle usine des pièces de différents métaux pour des secteurs variés, tel que l'automobile, le médical, le luxe et l'industrie. Une entreprise dynamique, à forte technicité, assurant un tiers de ses ventes à l'export.

En 2009, l'entreprise emploie en production cinq femmes, âgées de 35 à 55 ans. Elles effectuent des opérations de reprise sur des machines traditionnelles. Si ces salariées connaissent les machines, les produits et les clients, elles ne disposent pas de qualification particulière. Alors que les marchés se raréfient avec la crise, le dirigeant Johann Thibaud mise sur le numérique pour diversifier sa production : exit les postes de reprise. Pour garder ses cinq salariées expérimentées, il leur propose, avec l'aide de l'Adefim et de l'Afpi, une formation qualifiante de deux jours par mois sur un an, avec à la clé une évolution professionnelle.



### 2 questions à Johann Thibaud, dirigeant de JTD

#### Comment s'est passée cette reconversion ?

*Au départ, j'ai dû les rassurer, les convaincre, afin de lever des freins psychologiques importants liés à leur niveau d'étude initial et à des doutes sur leur savoir-faire et le savoir-être. Une formation délivrée en interne, en salle et sur les postes, a rassuré et permis de simplifier l'organisation. Le contrat de mixité a été un plus.*

#### Ont-elles trouvé leur place dans les équipes masculines ?

*Une femme en production dans un milieu masculin, cela peut être compliqué, notamment avec les anciens qui ont leur représentation de la place des femmes au travail. Cela se prépare. J'ai beaucoup communiqué avec les équipes. Faire évoluer les mentalités, ça commence par exemple en supprimant les calendriers de femmes dénudées dans les vestiaires. Aujourd'hui, les cinq salariées sont parfaitement intégrées. J'ai d'ailleurs recruté deux autres femmes en production. La mixité, c'est un plus pour l'entreprise. L'homme et la femme sont égaux en droit, mais ne fonctionnent pas de la même façon. Ils s'équilibrent, comme le Ying et le Yang.*

#### La parole à Marie-Christine, conductrice d'équipements industriels

*J'étais salariée chez JTD depuis 7 ans, lorsque mon responsable m'a proposé cette formation. À 53 ans, sans diplôme, j'ai eu des doutes. Mais j'ai obtenu mon Certificat de Qualification Professionnel en février 2014 et j'ai progressé. Aujourd'hui mon poste a gagné en intérêt. Mon travail est plus riche. Je supervise six tours numériques.*

# L'EXPÉDITION



**La Mife de Belfort a développé un jeu permettant aux élèves de mieux connaître et découvrir de nouveaux métiers. Une opportunité pour contrer certaines idées reçues, échanger avec des professionnels et trouver sa voie.**

## Un jeu grandeur nature

L'eXPédition est un jeu de plateau grandeur nature proposé par la Mife de Belfort. Conçu en 2012, il a depuis été expérimenté chaque année par les élèves de 4<sup>e</sup> du Territoire de Belfort. C'est un moyen ludique d'aborder les enjeux de l'orientation professionnelle et de construire un projet avec un maximum de repères. En avril 2016, 1700 élèves de 44<sup>e</sup> ont ainsi pu rencontrer des professionnels qui leur présentent leur métier. 150 professionnels sont ainsi mobilisés sur 2 jours. Les adultes informent les jeunes sur les réalités de leur métier, ses exigences et ses intérêts. Ils peuvent ainsi faire passer des messages importants sur le travail et l'importance de croire en soi.

## Une démarche partenariale primée

L'Éducation nationale, le Centre d'Information et d'Orientation, l'ensemble des collèges publics et privés du département, la Ville de Belfort, le Conseil départemental et des entreprises sont associées à cette démarche innovante. L'eXPédition a d'ailleurs été primée en 2012 par les Prix territoriaux-la gazette, lors du salon national des maires et des collectivités territoriales.

## Une démarche partenariale primée

À ce jour, l'expérimentation se limite au Territoire de Belfort. Le souhait est de le déployer sur d'autres départements, en tenant compte de leurs spécificités.

Julie Dégremont, MIFE-Cité des métiers - 03 84 90 40 00 – julie.degremont@mife90.org

## Groupe Ressource

AFT Transport logistique 03 81 48 58 00  
AGEFOS PME FC 03 80 78 94 84  
APEC 03 81 25 52 91  
CGT Jura 03 84 24 43 65  
Dél. Régionale aux Droits des Femmes et à l'Égalité  
Bourgogne 03 80 44 67 28 et Franche-Comté 03 81 61 89 76  
Dél. Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité  
Haute-Saône 03 84 96 17 05  
Dél. Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité  
T. de Belfort 03 84 58 87 23  
Dél. Départementale aux Droits des Femmes et à l'Égalité  
Doubs 03 63 18 50 89  
Directe Bourgogne-Franche-Comté 03 81 65 83 00  
EFIGIP 03 81 25 52 29  
Fédération du Bâtiment Franche-Comté 03 81 50 87 74  
FETE 03 80 43 28 34  
MIFE - Cité des métiers 03 84 90 40 01  
UR CFE - CGC Franche-Comté 09 83 44 20 39  
UR FO Doubs 03 81 25 02 93  
URI CFDT Franche-Comté 03 81 85 38 48

Contact Fact - Stéphanie Lecot 03 81 25 52 82

## Agenda

Prochaine réunion du groupe ressource  
**17 juin 2016 - 9 h 30 / 13 h 30**  
Repas inclus  
11 bis rue Nicolas Bruand à Besançon

## Parmi les sujets de la lettre n° 2

- Cas d'entreprise SARSTEDT à Marnay
- Fête : bilan du projet par visioconférence
- Outil : contrat de mixité
- Formation des acteurs du SPRO - Service public régional d'orientation - aux stéréotypes de genres dans la pratique professionnelle
- Efigip, colloque prévu à l'automne
- Fact, atelier en octobre