

diag nostiquer

POUR QUOI FAIRE ?

- Faire le point de la situation, à un moment donné : points forts et faiblesses du fonctionnement de l'entreprise au regard de la problématique traitée et des enjeux de l'entreprise
- Identifier des pistes d'action
- Engager une réflexion partagée au sein de l'entreprise
- Mettre en mouvement ses acteurs

COMMENT ?

Des étapes clés :

- analyse de la demande et rédaction d'une proposition
- constitution d'un comité de pilotage paritaire
- recueil de données : entretiens individuels ou collectifs, avec la direction, les représentants du personnel, l'encadrement, les salariés ; analyse de documents
- analyse et synthèse, rédaction d'un support de restitution
- restitution aux acteurs de l'entreprise

POUR QUI ?

- TPE/PME de Bourgogne-Franche-Comté, tous secteurs d'activité
- Autres : nous contacter

QUELLE DURÉE ?

De 4 à 6 jours

QUELLES CONDITIONS DE MISE EN ŒUVRE ?

- Considérer les conditions de travail comme un levier de performance pour l'entreprise
- Une demande partagée entre direction et représentants du personnel
- La prise en compte de l'ensemble des points de vue et l'implication des différentes catégories d'acteurs : direction, encadrement, représentants du personnel, salariés
- Une approche globale du travail, prenant en compte : les conditions de réalisation du travail, les systèmes de gestion, les relations sociales et professionnelles, en lien avec la stratégie de l'entreprise

QUELS BÉNÉFICES ?

- État des lieux de la situation : forces et faiblesses au regard de la problématique traitée
- Préconisations et axes d'action

LES DOMAINES D'INTERVENTION

- **Développement du capital humain**
Sécurisation des parcours
Transfert des savoir-faire d'expérience
Reconnaissance
GPEC
- **Accompagnement des mutations et des innovations sociales**
Phases de transition
Paliers de croissance-décroissance
Projets d'investissements et de modernisation
- **Renforcement de la culture de prévention des risques professionnels**
Appui aux relations sociales
Dialogue professionnel
Risques psychosociaux
Troubles musculo-squelettiques
- **Promotion de la diversité**
Mixité
Égalité professionnelle
Maintien en emploi
Prévention de l'usure professionnelle

LES + DE L'ARACT

- **Association paritaire**, qui favorise le dialogue social et met le travail et son amélioration au cœur des discussions
- **Profils et compétences élargis** au sein de l'équipe, avec des connaissances issues de différents domaines : psychologie, sociologie, GRH, ergonomie, économie, ingénierie de formation
- **Appartenance au réseau Anact-Aract**, veille permanente sur les conditions de travail et leur évolution

bourgognefranche-comte.aract.fr