

# # 1

AVRIL 2018

# regard

LA LETTRE D'INFORMATION DE L'ARACT BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

L'amélioration des conditions de travail,  
un levier de performance

## ÉDITO

### Première

Notre association a réalisé un vaste travail de consolidation de son positionnement et de définition du cadre de son intervention. La mobilisation entière de l'équipe dans une organisation participative, nous permet aujourd'hui de re-communiquer activement grâce à cette lettre d'information quadrimestrielle.

L'Aract BFC, s'appuyant sur son ADN paritaire, possède une identité forte et stabilisée. Nous proposons « un autre regard sur le travail », avec pour objectif la performance économique et sociale des entreprises. Ce Regard vous donnera un éclairage sur notre réseau de partenaires, sur les interventions menées et les projets développés.

Nous avons établi un programme d'activité riche, orienté vers des objectifs observables en lien avec les besoins des entreprises de notre territoire : l'innovation sociale, l'attractivité, la transformation technologique, la culture de prévention, ou encore l'égalité professionnelle.

Dès à présent, nous vous donnons rendez-vous le mardi 4 décembre à la CCI du Doubs à Besançon, pour clôturer la 6<sup>e</sup> édition de Rally'nov, avec l'intervention passionnante de Isaac Getz, Professeur de Leadership et Innovation à l'ESCP Europe.

En 2018, l'Aract BFC sera visible et communicante !

Emmanuel Estrat  
Directeur

### du côté **DES PARTENAIRES**

#### Rally'nov

Vous avez dit réseau ?

#### Le regard de Nathalie Bertin

Chargée de mission Tourisme  
et Innovation Sociale  
Directrice Bourgogne-Franche-Comté Pôle 3E

### côté **DES ENTREPRISES**

#### Charte filière alimentaire

Attractivité et qualité de vie au travail

#### Tandem

Mettre l'humain  
au cœur du changement

### FOCUS

#### Ideme

Des ressources au service de l'égalité  
professionnelle et de la mixité

### QUOI DE NEUF



**BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ**  
ASSOCIATION RÉGIONALE POUR L'AMÉLIORATION  
DES CONDITIONS DE TRAVAIL

## RALLY'NOV, vous avez dit réseau ?

**Soutenue par l'État et la Région depuis 2012, l'action Rally'nov a permis au fil du temps d'identifier, de valoriser et de partager sur le territoire des pratiques socialement innovantes, 114 à ce jour, dont 21 lauréats récompensés. Franc-comtoise de naissance, la démarche se propage en région Bourgogne-Franche-Comté depuis 2016.**



Chaque année pour le séminaire de lancement, trente à quarante structures relais répondent à l'appel. Des partenaires toujours plus engagés et complémentaires. Selon leurs souhaits et leurs possibilités, ils indiquent des entreprises ou associations porteuses d'IS\*, co-organisent des événements, ou encore accueillent Rally'nov dans leurs manifestations. Chacun ajoute sa pierre à l'édifice. Et ça fonctionne plutôt bien !

L'objectif est toujours de sensibiliser les entreprises et un public large sur les bénéfices de l'innovation sociale, notamment en matière de compétitivité.

En 2018, Rally'nov se réinvente et répond à une nouvelle vocation : outiller les entreprises sur des thématiques

d'actualité, prégnantes dans les IS répertoriées sur rallynov.fr. Pour répondre à ce nouveau challenge, deux actions collectives vont être menées. L'une portera sur la « gouvernance participative », l'autre sur « l'entreprise libérée ». Les travaux réalisés lors des rencontres alimenteront « Les Carnets de l'IS », afin de diffuser les enseignements tirés de ces actions et d'en faire bénéficier le plus grand nombre. Cette année encore le réseau de partenaires est un élément clé de la réussite du projet. L'idée en 2018, c'est d'identifier des entreprises qui intégreront les actions collectives, et bien entendu de diffuser les résultats.

Du nouveau aussi du côté du site « rallynov.fr », qui s'offre une cure de jeunesse. À visiter dès la deuxième quinzaine de mai, avec en son centre les actions 2018, toutes les IS, les Carnets de l'IS et les vidéos des lauréats. Sans oublier une place privilégiée pour les acteurs du réseau. Un moteur de recherche plus intuitif. Une manière plus simple d'aborder et de partager l'innovation sociale sur notre territoire. Rally'nov, une belle dynamique partenariale autour de l'innovation sociale. Rendez-vous sur rallynov.fr dès fin mai pour découvrir ou REdécouvrir cette action exemplaire !

\* IS : Innovation Sociale



### LE REGARD de Nathalie Bertin

Chargée de mission Tourisme et Innovation Sociale  
Direccte Bourgogne-Franche-Comté Pôle 3E

#### **Rally'nov, six années après son lancement, que retenez-vous de cette action fédératrice ?**

*2012, la Franche-Comté précurseur.*

*L'innovation sociale, un vrai sujet dont il faut s'emparer. Et il a fallu convaincre, année après année, de l'importance de l'innovation sociale dans la compétitivité des entreprises. Tout d'abord, il y a eu l'identification, « c'est quoi l'innovation sociale ? », puis la sensibilisation « un partage du sujet avec les partenaires du territoire », le repérage, « quelles sont ces entreprises socialement innovantes ? ».*

*Les mentalités évoluent, l'innovation sociale prend tout son sens, elle est à présent identifiée et reconnue. C'est dit, l'innovation sociale et la performance ne sont pas antinomiques ! Voire, c'est un axe incontournable. Voici venu le temps de tirer des enseignements, et de*

« 2018 est un tournant,  
prenons-le ensemble,  
partenaires et entreprises »

*partager ce travail de fond. Le virage est amorcé. C'est une volonté des pouvoirs publics, rendue possible grâce aux nombreux partenaires engagés, une quarantaine de structures en Bourgogne-Franche-Comté. Un réseau, une véritable toile d'araignée performante.*

*On est passé du conceptuel à la réalité du terrain. Chaque année on découvre des initiatives remarquables. Des sujets émergent, comme l'entreprise libérée, la gouvernance participative ou encore les circuits courts.*

*2018 est un tournant, prenons-le ensemble, partenaires et entreprises.*

*Rally'nov, un bel exemple d'action commune entre l'État et la Région.*

## CHARTRE FILIÈRE ALIMENTAIRE

### Attractivité et qualité de vie au travail

**La pénurie de main-d'œuvre dans le secteur alimentaire est une problématique centrale de cette filière. Huit entreprises de notre territoire se réunissent pour développer leur attractivité et fidéliser leurs collaborateurs par l'amélioration des conditions de travail !**

La Charte nationale, financée par l'État et les OPCA du secteur alimentaire, vise à développer l'emploi et les compétences des salariés dans un contexte de mutations économiques. Le réseau Anact-Aract contribue activement à ce dispositif, et depuis 2014, l'Aract Bourgogne-Franche-Comté s'y engage également par des actions concernant la prévention des TMS et l'accompagnement de projets d'investissement.

À la demande des OPCA et du comité de suivi régional, l'Aract a entamé en 2017 une action sur l'attractivité et la qualité de vie au travail dans la filière viande, élargie en 2018 à d'autres domaines alimentaires.

PosteS à pourvoir, politique RH peu développée, environnement et postes de travail pénibles, carence d'image, ... autant d'éléments qui ont décidé huit entreprises à travailler collectivement avec l'Aract pour inverser la tendance.

L'objectif des séances de travail est de repérer et développer avec ces structures les leviers de l'attractivité et de la fidélisation, en agissant sur la qualité de vie au travail. Plus concrètement, l'Aract les accompagne dans l'analyse précise de leur besoin en personnel, et dans l'identification de leurs atouts. Ces éléments seront croisés avec les besoins des salariés pour la mise en place concrète d'un plan d'action devant permettre aux entreprises de recruter plus facilement de nouveaux collaborateurs, et de les fidéliser.

# 386 412

 emplois

en France (ETP)

# 1 066

 établissements

en Bourgogne-Franche-Comté

source : Insee 2015

# 2 940

 intentions d'embauches

dans le secteur agroalimentaire en Bourgogne-Franche-Comté

source : Pôle Emploi 2017



## TANDEM

### Mettre l'humain au coeur du changement

**Il ne suffit pas d'avoir des projets pour réussir son développement. Des questions de structuration des Hommes et d'organisation se posent inévitablement. C'est ce qu'a bien compris l'entreprise Tandem, en faisant appel à l'Aract pour l'aider dans sa réflexion.**

Implantée à Belfort et spécialisée dans l'immobilier d'entreprises, Tandem compte une dizaine de salariés, répartis dans différents métiers : construction, gestion, marketing. Des projets de développement sont prévus, qui ont amené le dirigeant à se questionner sur la structuration actuelle de l'entreprise et sa nécessaire évolution.

Faire un état des lieux du fonctionnement actuel de l'entreprise, identifier les changements socio-organisationnels à mettre en œuvre et les conditions de réussite, tels sont les objectifs principaux de l'intervention de l'Aract.

De manière générale, la croissance d'une entreprise se traduit par des changements majeurs : passage d'un fonctionnement « familial » à un fonctionnement de type PME, modification du dialogue avec création de niveaux intermédiaires, intégration de nouveaux profils avec une culture différente, ... Souvent non visibles d'emblée, parfois non pris en compte, leur accompagnement est pourtant une condition de développement des entreprises.

Articuler les questions de performance économique et sociale : un défi permanent pour les TPE-PME, leurs dirigeants et salariés.



## IDEME, des ressources au service de l'égalité professionnelle et de la mixité

**En Franche-Comté comme ailleurs, les inégalités femmes-hommes persistent. Pourtant, de nombreuses actions sont menées par des partenaires et les entreprises. Depuis 2016, l'Aract, avec l'appui d'une vingtaine d'acteurs du territoire, se mobilise pour les valoriser et ainsi, faire progresser l'égalité professionnelle !**

### Naissance du projet

En 2015, l'État et la Région de Franche-Comté signent la convention « Territoire d'excellence pour l'égalité professionnelle ». En 2016, l'Aract (ex Fact) élabore le projet IDEME avec le soutien de la Direccte, la DRDFE et le FSE. Son ambition : renforcer la qualité des démarches égalité professionnelle et mixité femmes-hommes en entreprise en s'appuyant sur les ressources existantes.

### Points d'étape

Une vingtaine de partenaires régionaux, dont les missions concernent pour tout ou partie ces sujets, participe activement au projet. Pour les connaître, rendez-vous sur le site [ideme.org](http://ideme.org). Avec leur appui, sept lettres d'information ont été rédigées

et relayées pour partager des bonnes pratiques d'entreprise, des actions menées par les partenaires et des outils existants. Quatre ateliers ont permis à des entreprises de montrer à d'autres en quoi des actions sur les conditions de travail, la formation et le recrutement favorisent la mixité.

Le site dédié [www.ideme.org](http://www.ideme.org) a vu le jour en juin 2017. Véritable vivier de connaissances, chacun y trouvera des informations : outils, définitions, bonnes pratiques, documents en téléchargement, etc.

### Et ça continue !

Le projet IDEME se prolonge jusqu'en octobre 2018. Au programme des six prochains mois : poursuite de la valorisation des actions menées par les partenaires et les entreprises avec diffusion de deux lettres d'information, organisation de six ateliers, alimentation du site internet et animation d'une manifestation de clôture en septembre. Des appuis individuels sont également proposés aux entreprises qui le souhaitent.

Une belle dynamique engagée sur le territoire franc-comtois qui, nous l'espérons, s'étendra en Bourgogne en 2019 !



Groupe ressources - 6 avril 2018

**18,3 %**  
de femmes parmi les dirigeants

**80 %**  
de femmes parmi les temps partiels

**5091 €**  
écart de salaire annuel net moyen entre H/F ETP

source : insee 2013

## QUOI DE NEUF ?

### Mardi 29 mai

**Les RH en PME** : quelle valeur ajoutée ?  
Des entreprises témoignent  
Soirée débat - 17 h / 19 h  
Locaux de l'UIMM à Besançon  
contact :  
[c.aymonier@anact.fr](mailto:c.aymonier@anact.fr)

### Du 11 au 15 juin

**Semaine pour la Qualité de Vie au Travail** du réseau Anact -Aract



### En septembre

**Ideme**  
Égalité professionnelle et mixité  
Manifestation de clôture  
Plus d'infos prochainement  
contact :  
[c.rousseau@anact.fr](mailto:c.rousseau@anact.fr)

### Mardi 4 décembre

**Rally'nov**  
Rencontre régionale sur l'innovation sociale à Besançon - CCI du Doubs  
Intervention de Isaac Getz  
contact :  
[k.hubert@anact.fr](mailto:k.hubert@anact.fr)



BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

**Siège social**  
8 rond-point de la Nation  
21000 DIJON  
Tél. 03 80 50 99 86

**Site de Besançon**  
8 rue Alfred de Vigny  
25000 BESANÇON  
Tél. 03 81 25 52 80

[info.aractbfc@anact.fr](mailto:info.aractbfc@anact.fr)

[bourgognefranchecomte.aract.fr](http://bourgognefranchecomte.aract.fr)

Publication orchestrée par l'équipe de l'Aract Bourgogne-Franche-Comté  
Mise en page par Lydie Auger