

RÉSULTATS ENQUÊTE CSE

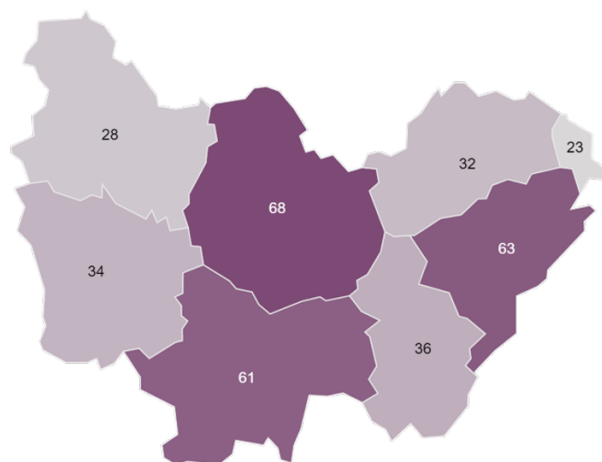
Décembre 2022 - Janvier 2023

274 RÉPONDANTS

Représentants
du personnel
55%



Direction
45%



FONCTIONNEMENT DU CSE

Mise en place du CSE

- Sièges majoritairement **pourvus en totalité (IRP : 77%, DIR : 68%)**.
- Réunions tenues selon le **cadre réglementaire (88%)**, **planifiées à l'avance (92%)** et qui s'appuient sur des remontées de terrain, **des entretiens avec les salariés et des visites de site (88%)** et des décisions qui font l'objet d'un **suivi systématique (73%)**.
- **Peu d'expertises ou études particulières** commandées ou conduites par le CSE (**IRP : 36%, DIR : 30%**).



OUI À 63%

Existence d'un **climat de confiance, d'écoute partagée, de la bienveillance** au sein des CSE y compris lorsque des divergences de point de vue apparaissent.



OUI À 73%

Avis des membres du CSE sur les sujets qui les concernent recherché par la direction.



OUI À 72%

Représentants du personnel considérés comme **des relais** auprès des salariés par la direction.

Formation des membres du CSE

Le chef d'entreprise/président a-t-il été **formé** ?

24% oui

76% non

Les membres élus du CSE ont-ils suivi une formation de type réglementaire en **santé sécurité** ?

52% oui

48% non

Les membres élus du CSE ont-ils suivi une formation de type réglementaire en **matière économique** ?

36% oui

64% non

PRÉVENTION DANS LES ENTREPRISES



41% des répondants

ont une Commission Santé, Sécurité et Conditions de travail (CSSCT)



Moins de **4 heures**

de délégation utilisées aux questions SSCT

► Travail du CSE en matière SSCT* (des représentations différentes selon la fonction des répondants)

Le CSE formalise des **modalités concrètes de fonctionnement** mobilisant les ressources nécessaires : compte-rendu d'enquête de terrain, analyse des postes de travail...

IRP **62%**



DIR **75%**

Le CSE s'investit sur les **risques professionnels existants**

IRP **57%**



DIR **39%**

Les membres du CSE portent les questions collectives relevant de la **santé, de la sécurité et des conditions de travail**

IRP **80%**



DIR **77%**

Les échanges portent sur des **aspects techniques, matériels, organisationnels** sur le moyen ou long terme

IRP **66%**



DIR **61%**

Les risques professionnels sont abordés en lien avec l'**organisation du travail**

IRP **45%**



DIR **51%**

► Sollicitations sur les projets SSCT

OUI

IRP **54%**



DIR **73%**

Avis demandés systématiquement aux membres élus du CSE.

► Exploitation des données SSCT

OUI

IRP **45%**



DIR **50%**

Données examinées et analysées au sein du CSE pour orienter les actions de prévention.

OUI

IRP **23%**



DIR **36%**

Données présentées au CSE sans être analysées.

OUI

IRP **32%**



DIR **14%**

Données non présentées au CSE.

► DUERP** et Plan de prévention

DUERP



Existence d'un DUERP (**90%**) actualisé (**68%**) réalisé par la direction (**57%**), travaillé avec les membres du CSE (**42%**), élaboré avec l'appui de ressources externes (**39%**).

Plan de prévention



Existence d'un plan de prévention (**60%**) réalisé en 2022 (**79%**) par la direction (**66%**) et travaillé avec les membres du CSE (**39%**), suivi en CSE (**57%**) et mis à jour (**71%**).

***SSCT** : Santé Sécurité et Conditions de Travail

****DUERP** : Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels